

صیانت از مواد معدنی

صیانت از مواد معدنی یکی از مهم ترین اهداف سازمان نظام مهندسی معدن است. این هدف با یکبارگیری از مسئولین فنی و راهنمایی آنها در اکتشاف، استخراج بهینه ماده معدنی و واحدهای فرآوری و صنایع معدنی و نظارت بر این عملیات تحقق می یابد. بنابراین مسئول فنی یکی از شاخصه های مهم سازمان نظام مهندسی معدن است که علاوه بر ارتباط با معدن دار، تأثیر در صیانت از مواد معدنی و نظارت بر فعالیت ها، می تواند در امور از جمله اشتغال زایی و گردش مالی سازمان تأثیر به سزایی داشته باشد. به دلیل برخی نواقص در قانون و تمیز ندادن میان مسئول فنی و ناظر فنی و همچنین تمرکز کم بر ارائه آموزش های عملی و تخصصی به مسئولین فنی به همراه نظارت ضعیف، این پتانسیل عظیم نیروی انسانی تبدیل به بزرگ ترین نقطه ضعف سازمان نظام مهندسی معدن گردیده است. تمرکز جهت اصلاح این قسمت از سازمان منجر به دگرگونی در نتایج عملکرد آنها می شود و رضایت جامعه معدنی از سازمان را به ارمغان می آورد. اصلاح ساختار آموزش، نظارت دقیق و موثر، باز آفرینی صنایع معدنی در ساختار سازمان نظام مهندسی معدن و استفاده از امکاناتی که در هوشمندسازی به آن اشاره می شود راهکارهای مهمی برای عملیاتی سازی این ایده هستند.

هوشمندسازی

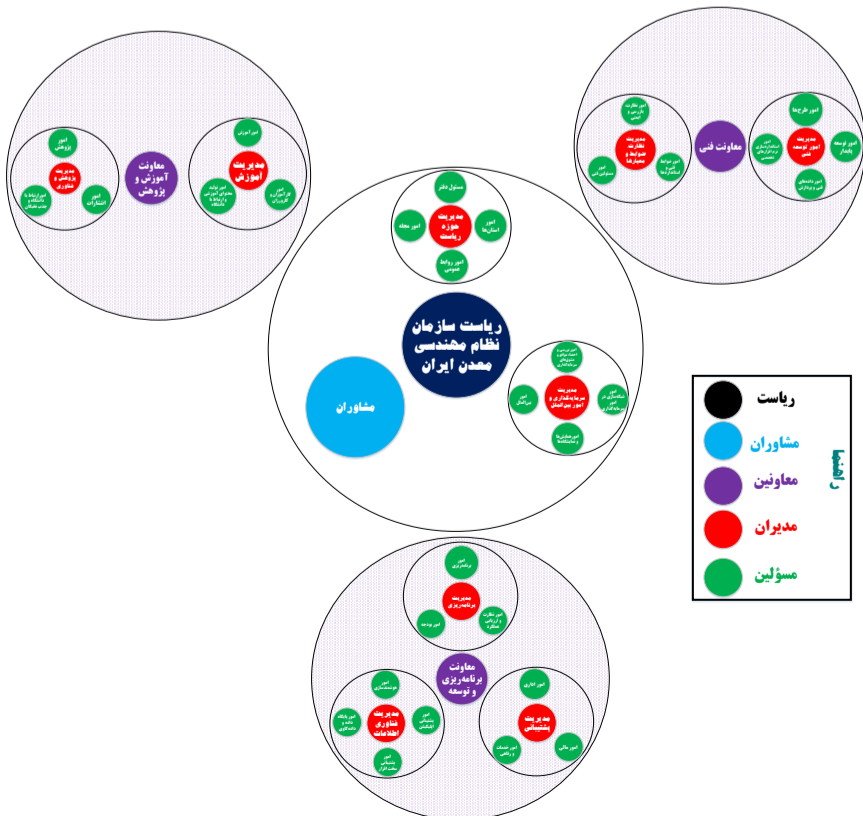
هوشمند سازی به معنای الکترونیکی کردن فرایندها، گسترش اتوماسیون، استفاده از فضای مجازی و استارت آپ ها، استفاده از هوش مصنوعی و کلیه اقداماتی است که باهدف کاهش بروکراسی اداری، افزایش دقت و سرعت و کاهش تخلفاتی است که در سیستم های قدیمی شاهد آن هستیم. هوشمندسازی به عنوان یک ابزار کاربردی و نوین می تواند نقاط ضعف سازمان را تا حدودی مرتفع نماید. هوشمندسازی بخش معدن و صنایع معدنی یکی از راهکارهای مهم برای شفافیت، ایجاد فرصت های برابر برای سرمایه گذاران و سایر فعالان این حوزه، کاهش فساد و افزایش بهره وری خواهد بود.

بهبود جایگاه سازمان نظام مهندسی معدن

عملکرد سازمان نظام مهندسی معدن در گذشته به گونه ای بوده است که ضعف جلب رضایتمندی در میان کارکنان، اعضاء و حتی افراد و ارگان های مختلفی که از خدمات سازمان استفاده می نمایند کاملاً مشهود است. به علاوه این سازمان علی رغم اینکه می تواند پتانسیل تصمیم سازی زیادی حداقل در بخش اقتصاد معدنی، صدور بخشنامه های مرتبط، اقتصاد مقاومتی و حتی تصویب قوانین در مجلس شورای اسلامی داشته باشد، متأسفانه نقش بسیار کم رنگی از خود به جا گذاشته است. بنابراین یکی از مهمترین اولویت های سازمان نظام مهندسی معدن در دوره جدید باید اعتماد سازی بین اعضاء، و سایر استفاده کنندگان از خدمات نظام مهندسی معدن از جمله معدن داران و بهره برداران باشد و به علاوه حضور پر رنگ در تصمیم سازی ها، علی الخصوص در اقتصاد معدن داشته باشد.

ترغیب بخش خصوصی در سرمایه گذاری بخش معدن

اقتصاد ایران در شرایط مطلوبی به سر نمی برد و با تورم افسارگسیخته ای مواجه است. رشد فزاینده نقدینگی یکی از عوامل اصلی این تورم است که باید برای کنترل آن چاره اندیشی کرد. جذب بخشی از این نقدینگی در بخش معدن و صنایع معدنی می تواند موجب شکوفایی در اقتصاد شود. همه باید برای هدایت صحیح جریان نقدینگی تلاش کنند و سازمان نظام مهندسی معدن نیز لازم است فرهنگ سازی برای ورود سرمایه گذاران و تشویق آنها در بخش معدن را در برنامه کاری خود قرار دهد.



صیانت از مواد معدنی

اصول و ارزش ها
حفظ اخلاق حرفه ای و قانون مداری
آموزش مداوم

سازمان نظام مهندسی معدن ایران یک سازمان غیرانتفاعی پویاست که با مدیریتی بر مبنای اتاق شیشه ای در راستای حفاظت از منابع معدنی تجدیدناپذیر، حفظ و افزایش بهره وری منابع معدنی، نظم دهی به امور مربوط به مشاغل و حرفه های فنی و مهندسی، استقرار عدالت در تخصیص کار به اعضاء، ارتقای کیفیت خدمات مهندسی و نظارت بر حسن اجرای خدمات و دانش فنی صاحبان حرفه ها و تلاش جهت جلب مشارکت و تشویق سرمایه گذاران در بخش معدن و صنایع معدنی، می کوشد تا متخصصینی پُرانگیزه و کم خطا را توانمندسازی نماید.

چشم انداز
چابک ترین و هوشمندترین سازمان در عرصه مهندسی معدن در چارچوب توسعه پایدار

ماتریس SWOT

مزایا	<p>O1: اتفاق نظر ارکان نظام جمهوری اسلامی در لزوم توجه ویژه به بخش معدن</p> <p>O2: نظر مثبت افکار عمومی جامعه و دولت بر دولت الکترونیک و استارت آپ ها</p> <p>O3: امکان اصلاح قانون</p> <p>O4: نقشه راه بخش معدن و صنایع معدنی و برنامه چهارساله وزارت صمت</p> <p>O5: سازمان های توسعه ای و تشکل های مردم نهاد</p> <p>O6: افزایش نرخ فرآورده های معدنی</p> <p>O7: فارغ التحصیلان رشته های مرتبط با صنایع معدنی</p>	<p>S1: حضور بیش از ۴۰ هزار عضو متخصص</p> <p>S2: بانک اطلاعات معادن و اعضاء</p> <p>S3: استقلال عمل استان ها</p> <p>S4: جمع آوری گزارش هر سه ماه یکبار از هر بخش</p> <p>S5: گستره فعالیت به وسعت کل ایران</p> <p>S6: تنها سازمان غیر انتفاعی تخصصی معدنی دارای قانون و تشکیلات مشخص</p>	فرصت ها
	<p>T1: افزایش نرخ جمعیت فارغ التحصیلان</p> <p>T2: نحوه ارائه تسهیلات بانکی</p> <p>T3: افزایش نرخ بیکاری</p> <p>T4: عدم ثبات قیمت ارز و افزایش نرخ تورم</p> <p>T5: کاهش نرخ رشد اقتصادی</p> <p>T6: عدم دسترسی به تکنولوژی های روز دنیا</p>	<p>W1: تمرکز کم بر ارائه آموزش های عملی و تخصصی به مسئولین فنی</p> <p>W2: نبود سیستم در ساختار اداری</p> <p>W3: عدم عدالت در تخصیص کار</p> <p>W4: نظارت ضعیف بر مسئولین فنی و عملکرد ضعیف شورای انتظامی</p> <p>W5: ارتباط غیرمنطقی مسئول فنی و بهره بردار</p> <p>W6: عدم وجود و حضور مسئول فنی در همه معادن</p> <p>W7: عدم توجه به رشته های متالورژی، کانه آرایی و فرآوری و مغفول ماندن صنایع معدنی</p>	

استراتژی های منتخب

اصلاح ساختار آموزش	۱- صیانت از مواد معدنی و افزایش بهره وری
نظارت دقیق و موثر	
باز آفرینی صنایع معدنی در ساختار نظام مهندسی معدن	۲- بهبود جایگاه سازمان
	۳- هوشمندسازی
	۴- ایفای نقش در توسعه اقتصاد معدنی کشور با ترغیب بخش خصوصی در سرمایه گذاری بخش معدن

چارت اداری جدید

برای تحقق اهداف و استراتژی های منتخب معرفی شده لازم است که ساختار چارت کنونی نیز اصلاح شود. تمرکز فرآیند تصمیم گیری در این ساختار به مرکز تیم ها واگذار می شود. این چارت با مرکزیت ریاست سازمان در دو سطح ریاست و معاونین و در لایه زیرین سطح مدیران و مسئولین است.

استراتژی	راهبرد	راهکار اجرایی
اصلاح ساختار آموزش	توجه به عناوین آموزشی و نیاز اعضا	استفاده مناسب از گروه‌های تخصصی در تهیه نیازهای آموزشی
		تشکیل اتاق فکر به صورت منظم در تهیه بهترین بسته‌های آموزشی و ارائه سرفصل‌های مشخص
		همکاری با وزارت علوم، تحقیقات و فناوری در اصلاح سرفصل دروس دانشگاهی
		آموزش اخلاق حرفه‌ای و اخلاق مهندسی
		آموزش حفاظت از محیط زیست، منابع طبیعی و ایمنی در راستای اجرای توسعه پایدار
	استفاده از مدرسین فنی	تدوین دستورالعمل‌های مشخص برای انتخاب مدرسین
		ایجاد گروه مدرسین در جهت بهینه کردن موارد آموزشی
		استفاده از نخبگان داخلی و خارجی در کلاس‌ها و مشاوره‌های آموزشی
	استفاده از مطالب جدید در سطح بین الملل	استفاده از مدرسین بین المللی در آموزش توجه به امر آموزش مستمر
		برگزاری همایش‌های علمی داخلی و بین المللی با حضور نخبگان فعال در عرصه دانش روز
استفاده از تجربیات شرکت‌های پیشرو و حمایت از شرکت‌های دانش بنیان فعال در حوزه معدن و صنایع معدنی		
تجهیز مسئولین و ناظرین فنی به سخت افزارها و نرم افزارهای ضروری و آموزش آن‌ها		
راه‌اندازی دفتر سازمان در دانشگاه‌ها و استفاده از پتانسیل آموزشی دانشگاه‌ها		
متناسب کردن آموزش با رتبه پروانه اشتغال و رزومه افراد	در نظر گرفتن تجربه و رزومه فرد در خصوص لزوم گذراندن دوره‌های آموزشی	
	توجه به جایگاه اعضا هیئت علمی و برگزاری کلاس‌های مورد نیاز آن‌ها	
	برنامه‌ریزی آموزشی متناسب با معادن مجاز هر پایه جهت کارشناسی در هر پایه اشتغال	
	راه‌اندازی قسمت آموزش مجازی در اپلیکیشن سازمان به صورت آموزش آنلاین، آفلاین (با قابلیت ذخیره‌سازی)	
	بارگذاری آموزش‌های عملی به صورت تصویری و ویدئو در اپلیکیشن سازمان	
آموزش پیشرفته با دسترسی آسان	اجرای آموزش‌های عملی و میدانی مفید چندروزه با مدرسین باتجربه	
	برگزاری آزمون‌های استاندارد و باهدف مشخص به صورت آنلاین	
	استفاده از افراد با رتبه و تجربه بالا در آموزش افراد کم تجربه	
	ارجاعات کاری بر اساس تخصص‌های صادره از سمت سازمان با توجه به سوابق	
	استفاده از مدرسین باتجربه هر تخصص در دوره‌های آموزشی	
تخصصی کردن آموزش	آموزش تخصصی به مسئولین فنی با توجه به حوزه ارجاع کار	
	ایفای نقش ارتباطی بخش معدن و صنایع معدنی با دانشگاه‌ها و هدفمند کردن پروپوزال‌های دانشجویی	
	استفاده از ظرفیت پژوهش و شناخت نیازها با استفاده از ظرفیت‌های قانونی حقوق دولتی	
	امکان پژوهش در علوم کاربردی حوزه معدن با در نظر گرفتن مشوق‌هایی برای طرح‌های برگزیده	
	تفویض کامل فرآیند نظارت بر معادن، طرح‌ها و گزارش‌های قدیمی و جدید به سازمان نظام مهندسی معدن	
نظارت دقیق و موثر	توجه به پژوهش	تغییر نظام پرداخت‌ها در خصوص مسئولین فنی و بهره بردار
		تأمین بودجه کافی به منظور اجرای عملیات نظارت مستمر
		رفع موانع اجرای ماده ۲۷ قانون نظام مهندسی معدن (کارشناس رسمی دادگستری)
		تغییر نگاه در جایگاه مسئول فنی با توجه به تفکیک وظایف مسئول فنی و ناظر فنی
		تغییر در شرایط استفاده از مسئول فنی در خصوص معادن کوچک و بزرگ
	رفع موانع نظارتی و قانونی	اجباری شدن عضویت و اخذ پروانه اشتغال جهت انجام تمامی امور فنی معادن
		ساماندهی اعضا در قالب دفاتر مهندسی (ماده ۲۷ قانون معادن)
		ایجاد یک کارگروه جهت بررسی و نظارت بر طرح‌ها و گزارش‌های قدیمی
		امکان استفاده از عضو خارج از استان به عنوان مسئول فنی و مسئول طرح در سایر استان‌ها
		قوی کردن پایگاه داده به روز و کنترل روزانه داده‌ها
رفع مشکلات اجرایی	الزام طراحان تهیه طرح‌های اکتشاف و بهره برداری معادن به انجام و ارائه کلیه مراحل طراحی (مفهومی، پایه و جزئیات)	
	تعامل قوی با وزارت صمت و سازمان صمت استان‌ها	
	سیاستگذاری سازمان مرکزی جهت تخصیص بودجه برای تهیه تجهیزات فنی و مهندسی به روز جهت انجام امور بازرسی معادن	
	عمل کردن به تعریف کار تمام وقت در خصوص مسئولین فنی	
	ارجاع کار به صورت منطقی و عادلانه با توجه به تخصص و سوابق کاری اعضا	
تقویت آموزش	پرهیز از تنزل جایگاه فنی، مهندسی و نظارتی به جایگاه کاریابی جهت اعضا	
	ارائه گزارش ماهانه مسئول نگارش طرح‌ها و گزارش‌های معدنی توسط اپلیکیشن سازمان	
	آشنا کردن مسئول فنی به مقررات، قوانین و بار سنگین مسئولیت پذیرفته شده	
	ارائه آموزش‌های تخصصی کاربردی به اعضا جهت اعلام نظرهای کارشناسی دقیق	
	هوشمندسازی فرآیند نظارت (بیان شده در قسمت هوشمندسازی)	
نظارت هوشمند	استفاده از فن آوری‌های پیشرفته جهت محاسبه حجم با سرعت و دقت بالا به منظور بررسی میزان برداشت	
	تغییر روش انتخاب اعضای شورای انتظامی	
	پیگیری واگذاری امور نظارت بر معادن از وزارت صمت به سازمان نظام مهندسی معدن	
	تغییر قانون در بخش مجازات و تشدید مجازات تخلفات اعضا	
	بررسی گزارش‌های مسئولین فنی، طرح‌ها و گزارش‌ها به وسیله گروه‌های تخصصی	
تقویت نهادهای نظارتی و انضباطی	حضور پررنگ بازرسان سازمان مرکزی در استان‌ها	
	تعریف مسئول فنی صنایع معدنی	
صنایع معدنی	باز آفرینی	برنامه‌ریزی جهت رسته‌های متالورژی استخراجی، کانه‌آرایی و فرآوری

۱- صیانت از مواد معدنی

استراتژی	راهبرد	راهکار اجرایی
۲. بهبود جایگاه سازمان	اصلاح روابط عمومی	ایجاد بک سایت مناسب، با کاربری آسان و بیشترین حجم اطلاعات مورد نیاز
		نشر به موقع اخبار معادن و رویدادهای مهم سازمان نظام مهندسی معدن
		پوشش اخبار مهم استانها و اعضا و دستاوردهای آنها
		ویرایش منشور اخلاقی سازمان
		انعکاس دستاوردهای مهم سازمان و خدمات قابل ارائه به صورت شفاف
	اصلاح فرایند عضویت	تغییر در شرایط و نحوه عضوگیری
		فعال بودن در عضوگیری از جامعه نخبگان کشور
		راه اندازی دفاتر نظام مهندسی در دانشگاهها
		حل مساله اشتغال اعضا خانم و تعریف جایگاه آنها در سازمان نظام مهندسی معدن
	تقویت آموزش	افزایش اعتبار آموزش سازمان با برگزاری دورههای مفید به همراه مدرسان معتبر در آن حوزه با اجرای موارد مذکور در استراتژی "اصلاح ساختار آموزش"
		دایر کردن واحد نظارت بر عملکرد در مجموعه سازمان
	تقویت نظارت	کنترل بر روی طرحها و گزارشهای معادن توسط گروههای تخصصی
		افزایش نظارت بر مسئولین فنی و گزارشهای خروجی آنها
		نظرسنجیهای مستمر از اعضا و جامعه معدن داران با ارائه این قابلیت در اپلیکیشن سازمان
		ایجاد دفاتر فنی به منظور نظارت بهتر بر عملکردها
		شرکت فعال در همایشهای داخلی و بین المللی و اظهار نظر و اظهار وجود سازمان در مباحث کلان اقتصادی بخصوص اقتصاد معدن
	افزایش حضور در همایشها و دیگر جایگاهها	ایفای نقش کلیدی هماهنگ کننده بین بخش خصوصی و دولت
		ارائه لیست خدمات قابل ارائه به شرکت کنندگان در همایشها و نمایشگاهها به صورت فعال
		بهره گیری از پتانسیل سایر ارگانها و تشکلهای مرتبط
		انجام مصاحبههای متعدد با شرکت کنندگان در همایشها به منظور بهره گیری از ایدهها و نظرات آنها
ارائه کارگاههای آموزشی تخصصی در کنار همایشها به منظور ارائه توانمندیهای فنی سازمان		
حضور در مدارس پایههای متوسطه جهت آشنا نمودن آنها با رشتههای معدن و زمین شناسی		
بیان مسائل علمی و فنی نوین در مجامع عمومی و تقدیر از اعضا فعال و نخبه		
حضور کارشناسان سازمان در پروژههای فراملی، ملی و استانی		
راه اندازی دفتر سازمان نظام مهندسی معدن در دانشگاهها		
به دست آوردن اعتماد اعضا با عمل به قوانین و مقررات در مواجهه با قانون گریزی		
اصلاح عملکرد سیستم انضباطی	جلب اعتماد معدن داران با توجه به حقوق آنها در برخورد با مسئولین فنی متخلف	
	فعالیت سیستمی و توجه به قوانین و مقررات	
افزایش توجه به اعضا	اصلاح سیستم ارجاع کار	
	ورود مبحثی به عنوان بیمه مسئولیت فنی یا بیمه تعهد و تخصص	
	ارائه آموزشهای کاربردی با محوریت تخصصهای مختلف معدنی به اعضا	
	تقویت اتوماسیون اداری در جهت تسریع امور	
	توجه به افزایش درآمدهای اعضا	
	حل مسئله جایگاه زنان در سازمان نظام مهندسی معدن	
	ارائه خدمات مثبت و قابل لمس به معدن دار	
توجه به بهره برداران	تصحیح نوع ارتباط مسئولین فنی با بهره برداران	
	تسهیل کار جهت امور مرتبط با معدن داران	
	بررسی طرحها و گزارشها به صورت دقیق و تخصصی و جلوگیری از متضرر شدن معدن دار	
	مرتبط کردن معدن داران با جامعه علمی و باتجربه دانشگاهی در خصوص رفع مشکلات آنها	
	مطلع کردن معدن داران و فعالین این عرصه از قوانین و مقررات مربوط به آنها	
	ارائه کلاسها و کارگاههای توجیهی مدیریتی و مهارتی به مدیران معدنی و معدن داران	
استفاده از هوشمندسازی و تکنولوژی	هوشمندسازی در تمامی عرصهها از جمله نظارت، ارجاع کار و آموزش	
	تبدیل مجله سازمان به مجله الکترونیک	
	تلاش برای در اختیار قرار دادن تجهیزات نوین به مسئولین فنی و ناظرین جهت افزایش راندمان و دقت عمل	
اصلاح ساختار صدور و ارتقاء پروانه اشتغال	ایجاد روشهای مکمل یکدیگر در نحوه صدور پروانه اشتغال و ارتقاء پایه	
	بازنگری در پروانههای اشتغال قدیمی	

استراتژی	راهبرد	راهکار اجرایی	
۳. هوشمند سازی	اتوماسیون	افزایش سرعت، دقت و تسهیل در روابط درون سازمانی و برون سازمانی	
	اپلیکیشن سازمان	گسترش دسترسی به خدمات سازمان و بهینه کردن بسیاری از فرآیندها	
	پایگاه داده	دسته بندی، جمع بندی و وارد کردن اطلاعات قدیمی	
		ساماندهی داده های جدید پس از ایجاد یک زیرساخت مناسب	
	ارتقاء آموزش	دسترسی به اطلاعات آزاد برای تمامی افراد مرتبط	
		استفاده از قابلیت های اپلیکیشن و سایت سازمان در زمینه های آموزش های عمومی و تخصصی	
		استفاده از شبکه های اجتماعی به منظور بالا بردن دسترسی افراد جهت نشر مطالب متنوع آموزشی	
		استفاده از مدرسین بین المللی و خارجی به عنوان مدرس از راه دور در کلاس ها و دوره های آنلاین	
	نظارت دقیق و موثر	عضویت سازمان در کلاس های آنلاین مؤسسات و آموزشی معدنی و علمی خارج از کشور	
		استفاده از پلیکیشن سازمان به منظور نظارت بر مسئول فنی جهت بازدید و تکمیل فرم های مربوطه	
		ایجاد یک سامانه هوش مصنوعی به منظور بررسی، مقایسه و تطبیق اطلاعات ارسالی	
		جدا کردن وظایف مسئول فنی و ناظر فنی	
	عدالت کاری	انتخاب ناظر فنی با استفاده از سامانه های پیشرفته به صورت کاملاً هوشمند	
		استفاده از فناوری بلاک چین در کد گذاری تمامی مراحل انجام شده توسط مسئول فنی	
	سرمايه گذاري	در نظر گرفتن پارامترهای مختلف در ارجاعات از جمله تخصص، سوابق، آموزش و سوابق سازمانی	
		افزایش ظرفیت اشتغال زایی با تفکیک جایگاه شغلی مسئول فنی از ناظر فنی	
	بهبود جایگاه سازمان	نظارت هوشمند بر طرح ها و گزارشات معدنی جهت شفاف سازی و سالم سازی	
وجود یک پایگاه داده قوی، صحیح و به روز			
صحت اطلاعات موجود در طرح ها و گزارش ها با استفاده از سامانه های هوشمند			
		وجود مسئول فنی کاردان و ناظر فنی متخصص به همراه استفاده از سامانه های هوشمند	
		ایجاد یک فضای مجازی درون سازمان نظام مهندسی به منظور معاملات معدنی و استفاده از تجهیزات	
		تصحیح امور و شناساندن سازمانی هوشمند و پیشرفته به جامعه معدنی	

توسعه پایگاه داده	توسعه پایگاه داده قوی، صحیح و به روز
ارائه خدمات فنی و مهندسی	بررسی آماری دقیق اطلاعات و ارائه آن جهت هدایت سرمایه به بخش معدن
تشکیل کمیته های تخصصی ارزیابی محدوده های معدنی و ارائه خدمات به سرمایه گذاران در معدن	
ترویج استفاده از صندوق بیمه سرمایه گذاری	برگزاری کارگاه های معرفی فواید صندوق بیمه سرمایه گذاری با مشارکت آن صندوق
معرفی صندوق بیمه توسط مسئولین فنی به معدن داران	
ترغیب سرمایه گذاران جهت حضور در بورس	برگزاری همایش، جلسات و کارگاه برای جذب معدن داران و شرکت های معدنی جهت عرضه سهام در بورس
تدارک در توسعه صندوق سرمایه گذاری	برگزاری همایش و تبلیغات جهت ترغیب خرید سهام بخش معدن در بورس
شرکت های تعاونی معدنی	ایجاد ساز و کار و تفاهمنامه با دولت و سازمان بورس جهت تشکیل صندوق سرمایه گذاری در بخش معدن
ترغیب سرمایه گذاری	برگزاری همایش و تبلیغات جهت ترغیب حضور بخش خصوصی به سرمایه گذاری
	فرهنگ سازی جهت تشکیل شرکت های تعاونی معدنی، مخصوصاً بین اعضای نظام مهندسی
شناسایی مزیت سرمایه گذاری معدنی در جغرافیای ایران	برگزاری کارگاه های آموزش فعالیت گروهی در دانشگاه ها از طریق دفاتر سازمان در دانشگاه
	برگزاری همایش های عمومی جهت آشنایی و ترغیب سرمایه داران به سرمایه گذاری در بخش معدن و زمین شناسی
	آشناسازی دانشجویان معدن و زمین شناسی با مسائل اقتصادی و سرمایه گذاری در حوزه معدن
	تبیین نتیجه سرمایه گذاری های قبلی در حوزه معدن و بررسی عوامل موفقیت و شکست
شناسایی موانع سرمایه گذاری در بخش معدن و صنایع معدنی و تلاش در جهت رفع آن	تعیین صنایع معدنی مورد نیاز در کشور و بررسی امکان عملیاتی سازی آن، سود و ریسک احتمالی و انتشار عمومی نتایج این تحقیق
	معرفی صنایع معدنی نوین به سرمایه داران
بررسی و احصاء موانع سرمایه گذاری در بخش معدن و صنایع معدنی و تلاش در جهت رفع آن	مذاکره و برگزاری جلسات با دولت برای تعریف مشوق جهت سرمایه گذاران معدنی
بررسی و پیشنهاد مشوق های سرمایه گذاری در بخش معدن و صنایع معدنی	بررسی طرح ها و گزارش ها به صورت دقیق و تخصصی و جلوگیری از متضرر شدن معدن دار
بررسی و احصاء موانع سرمایه گذاری در بخش معدن و صنایع معدنی و تلاش در جهت رفع آن	شناسایی پتانسیل های معدنی سرمایه پذیر در هر استان
	معرفی صنایع معدنی سرمایه پذیر در هر استان از طریق مطبوعات و صدا و سیما
مذاکره و جلسه با دولت برای تعریف مشوق جهت سرمایه گذاران معدنی	شناسایی معادن و صنایع معدنی نیمه تعطیل و یا تعطیل پتانسیل دار جهت سرمایه گذاری
ایجاد تسهیلات برای سرمایه گذاران از جهت پروانه و مسئول فنی	تعیین دلایل تعطیلی معادن و صنایع معدنی پتانسیل دار
	همکاری با صاحبان معادن و صنایع معدنی جهت برطرف نمودن مشکلات از طریق سازمان های استانی

۴. ایفای نقش در توسعه اقتصاد معدنی کشور با ترغیب بخش خصوصی در سرمایه گذاری بخش معدن

گانت چارت کلی برنامه عملیاتی سازمان نظام مهندسی معدن

ماه

0 5 10 15 20 25 30 35 40 45

